

## **Zugänglich zu machende Gegenanträge und Wahlvorschläge zur Hauptversammlung der United Internet AG**

**am 27. Mai 2021**

Letzte Aktualisierung am 18. Mai 2021

Nachfolgend finden Sie alle zugänglich zu machenden Gegenanträge und Wahlvorschläge von Aktionären.

Den nicht gesondert mit einem Buchstaben gekennzeichneten Gegenanträgen schließen Sie sich an, indem Sie bei den Tagesordnungspunkten, auf die sie sich beziehen, mit „Nein“ stimmen.

Gegenanträge, die nicht lediglich Beschlussvorschläge der Verwaltung ablehnen, sondern darauf abzielen, diese inhaltlich zu ändern, werden mit einem Buchstaben gekennzeichnet. Vorschläge zur Wahl eines Aufsichtsratsmitglieds (TOP 6 der Tagesordnung) sind ebenfalls mit einem Buchstaben gekennzeichnet.

Diesen gesondert gekennzeichneten Gegenanträgen und Wahlvorschlägen schließen Sie sich an, indem Sie im Aktionärsportal ihre Stimme zu den gesonderten gekennzeichneten Gegenanträgen und Wahlvorschlägen entsprechend abgeben. Über diese gekennzeichneten Gegenanträge und Wahlvorschläge wird voraussichtlich nur dann abgestimmt, wenn der Beschlussvorschlag der Verwaltung bzw. des Aufsichtsrats zum jeweiligen Tagesordnungspunkt unterliegt.

**Gegenantrag A von Herrn Hans Oswald, als Bevollmächtigter für Frau Tina Oswald,  
zu TOP 8, eingegangen am 12.05.2021**

united internet = UI Hauptversammlung 27.5.2021, Copyright 3 Oswald 2021  
Anträge / Gegenanträge zu den Tagesordnungspunkten TOP 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8  
Aktionär Oswald

**Die Aktionäre bitte ich, meine Anträge / Gegenanträge zu unterstützen!**

Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag Nr.1 Vergütungsbericht Seite 104 - 111 im GB  
**LINK1**

Den Vorständen und Aufsichtsräten die Vergütungen für das kommende Geschäftsjahr auf die

Hälfte zu kürzen, sowie zu den TOP 3, 4, 7, 8 die Zustimmung zu verweigern!

auch in Zeiten von Corona sind diese Vergütungen unangemessen und respektlos, vor allem wenn man sich in Corona-Zeiten, auch noch **Vergütungserhöhungen gönnt! Über 10,7 Millionen €** Maximal Zuwendungen / Vergütungen nur für den Vorstand Martin Mildner,

das ist das über **530 fache** eines Verkäufers,  
das ist das über **670 fache** eines Mindestlohn-Empfängers,  
das ist ein Tageslohn pro Arbeitstag von **über 51.000 €**, das sind die Stunde **über 6400 €**

Des Weiteren gibt es noch übrige **Aktienpakete**, Beteiligungsprogramm / SAR Programm Lt. Vergütungsbericht Seite 108 im Geschäftsbericht **10,5 Millionen €**  
**Kleine Nebenleistungen wie Dienstfahrzeug usw., 30.000€, 50.000€, 100.000€ ist Taschengeld? Erspare ich mir?**

Nochmals zum Vergleichen, der Vorstand Martin Mildner gönnt sich das über **37-fache an Vergütung** als unser Bundespräsident Frank-Walter Steinmeyer, und das über **41-fache an Vergütung** wie unsere Bundeskanzlerin Angela Merkel...

Kommentar überflüssig... nur beschämend... !  
**In Bayerisch nennt man das einen Selbstbedienungsladen....**

Da die Firmen sowieso mehrheitlich Ralph Dommermuth und seinem Umfeld gehören, wäre es natürlich wenig sinnvoll, das Geld von der LINKEN Hosentasche in die RECHTE Hosentasche zu stecken? Und evtl. dafür nochmal Steuer zu zahlen? Ist das ein Hintergrund für 0€ Vergütung von Ralph Dommermuth?

**Die Art und Weise wie sich Ralph Dommermuth, Firmen wie Drillisch unter den Nagel reißt, ist höchst bedenklich? Die Aktionäre werden dabei immer wieder hinters Licht geführt und über den Tisch gezogen? Widersprüchlich / intransparent? Auch hier gibt es Erklärungsbedarf auf der Hauptversammlung?**

**Gegenantrag von Herrn Hans Oswald, als Bevollmächtigter für Frau Tina Oswald,  
zu TOP 2,3,4,5,6,7,8, eingegangen am 12.05.2021**

united internet = UI Hauptversammlung 27.5.2021, Copyright 3 Oswald 2021  
Anträge / Gegenanträge zu den Tagesordnungspunkten TOP 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8  
Aktionär Oswald

**Die Aktionäre bitte ich, meine Anträge / Gegenanträge zu unterstützen!**

Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag Nr.1 Vergütungsbericht Seite 104 - 111 im GB  
**LINK1**

Den Vorständen und Aufsichtsräten die Vergütungen für das kommende Geschäftsjahr auf die

Hälfte zu kürzen, sowie zu den TOP 3, 4, 7, 8 die Zustimmung zu verweigern!

auch in Zeiten von Corona sind diese Vergütungen unangemessen und respektlos, vor allem wenn man sich in Corona-Zeiten, auch noch **Vergütungserhöhungen gönnt! Über 10,7 Millionen €** Maximal Zuwendungen / Vergütungen nur für den Vorstand Martin Mildner,

das ist das über **530 fache** eines Verkäufers,  
das ist das über **670 fache** eines Mindestlohn-Empfängers,  
das ist ein Tageslohn pro Arbeitstag von **über 51.000 €**, das sind die Stunde **über 6400 €**

Des Weiteren gibt es noch übrige **Aktienpakete**, Beteiligungsprogramm / SAR Programm  
Lt. Vergütungsbericht Seite 108 im Geschäftsbericht **10,5 Millionen €**  
**Kleine Nebenleistungen wie Dienstfahrzeug usw., 30.000€, 50.000€, 100.000€ ist Taschengeld? Erspare ich mir?**

Nochmals zum Vergleichen, der Vorstand Martin Mildner gönnt sich das über **37-fache an Vergütung** als unser Bundespräsident Frank-Walter Steinmeyer,  
und das über **41-fache an Vergütung** wie unsere Bundeskanzlerin Angela Merkel...

Kommentar überflüssig... nur beschämend... !  
**In Bayerisch nennt man das einen Selbstbedienungsladen....**

Da die Firmen sowieso mehrheitlich Ralph Dommermuth und seinem Umfeld gehören, wäre es natürlich wenig sinnvoll, das Geld von der LINKEN Hosentasche in die RECHTE Hosentasche zu stecken? Und evtl. dafür nochmal Steuer zu zahlen? Ist das ein Hintergrund für 0€ Vergütung von Ralph Dommermuth?

**Die Art und Weise wie sich Ralph Dommermuth, Firmen wie Drillisch unter den Nagel reißt, ist höchst bedenklich? Die Aktionäre werden dabei immer wieder hinters Licht geführt und über den Tisch gezogen? Widersprüchlich / intransparent? Auch hier gibt es Erklärungsbedarf auf der Hauptversammlung?**

Ich stelle hiermit den Antrag / Gegenantrag Nr.2 zu TOP 3 + 4  
den Vorständen und Aufsichtsräten die Entlastung zu verweigern  
und beantrage dazu bei allen Vorständen und Aufsichtsräten eine Einzelabstimmung.

Viele Aktionäre auch in unserem Umfeld vertreten die Meinung, den Vergütungsbericht könnte man auch als Märchenbericht, als Märchenstunde bezeichnen? Die Gebrüder Grimm hätten Ihre Freude? **Es gibt widersprüchliche / intransparente Darlegungen?**  
Herr Aufsichtsratsvorsitzender Michael Scheeren, Sie sind der Oberaufseher und haben Aufsicht zu üben, dafür zahlen wir Aktionäre, die eigentlichen Eigentümer der 1&1 Drillisch AG, Sie königlich?

Bei der Übernahme wurden die Kurse der Drillisch Aktie auf ca. 72€ (Tief ca.20€) und von **united internet auf ca. 60€ (Tief ca.20€) getrieben, damit die Aktionäre der Übernahme zustimmen? Danach stürzten beide Aktien ab, viele Aktionäre haben dabei viel, viel Geld verloren? Ralph Dommermuth strebt ja immer 100% Beteiligungen an. Irgendwann holt sich Ralph Dommermuth die Restlichen ca. ca.27% zu billigt Preisen? Verlierer wieder mal die Aktionäre?**

Herr **Ralph Dommermuth** und Herr Michael Scheeren. Immer wieder gibt es Probleme mit Störungen, Technische Probleme, auch mit der Erreichbarkeit der Hotline?  
**Wenn Sie ehrlich und aufrichtig mit Kunden und Geschädigten umgehen, könnte sich Ihr Umsatz und Gewinn leicht verdoppeln und somit auch die Dividende?** Stecken Sie einfach mal einige Mio. Euro in eine ehrliche und aufrichtige Kundenbetreuung, dann werden sich auch ganz schnell große Erfolge einstellen!

**Gesetzentwurf: Bundesregierung, Bundesrat, Verhinderung der Steuervermeidung, in Steueroasen. Internet-Adresse [LINK2](#)**

**Betreibt die united internet massive Steuerverhinderung in Steueroasen, Steueroptimierung, ist das Steuerhinterziehung?** Infos hierzu, " Der DAX in Steueroasen Studie vom Autor Steffen Redeker" [LINK3](#) [LINK4](#)

Nach Ermittlungen der oben genannten Studie und nach dem Geschäftsbericht ist auch die UI mit einer Vielzahl von Firmen Beteiligungen in Ländern, Steueroasen zur „Steueroptimierung“ usw. ansässig? Z. B.

DomainsBot Inc., Dover / USA (100%)

Intellectual Property Management Company Inc., Dover / USA (49,0 %)

Alle im US-Bundesstaat Delaware,

**Macht die united internet überhaupt noch einen Gewinn**, wenn die Steueroptimierung, in den **united internet** Steueroasen Beteiligungen aufgelöst werden müssen, wenn die NEUEN Gesetze in Kraft treten? Wie bereiten Sie sich darauf vor?

Macht die **united internet** dann rechnerisch einen Verlust?

Welche Folgen hat das auf die Dividende? Kann dann die **united internet überhaupt** noch eine Dividende ausschütten? **Fällt dann der Aktienkurs der united internet ins Bodenlose? united internet, sprich Ralph Dommermuth sollte uns Aktionären einmal vorrechnen wie das mit den** Steuergewinnen in Steueroasen-Beteiligungen sich eigentlich darstellt?

**Steueroasen-Beteiligungen unter 20% müssen im Geschäftsbericht nicht ausgewiesen werden?**

**Viele AGs haben kleinere Steueroasen-Beteiligungen als 20% um sich der Veröffentlichung im Geschäftsbericht zu entziehen? So die Meinung der Kritiker?**

PANAMA PAPERS: SCHMUTZIGES GELD UND STEUERTRICKS [LINK10](#)  
STEUEROASEN: DIE TRICKS DER KONZERNE FÜR ANFÄNGER

Delaware, US-Bundesstaat! Steueroasen, Steueroptimierung! Der US-Bundesstaat Delaware wurde als einziger nicht eigenständiger Staat in dieser Studie als Steueroase klassifiziert.

Delaware hat ca. 1Mio Einwohner aber 1,4 Mio. Steueroptimierungs Beteiligungen. [LINK9](#)  
[Wikipedia](#) INFOs zu Geldwäsche Steueroasen, Steueroptimierung, Steuerhinterziehung?  
[LINK5](#)      [LINK6](#)      [LINK7](#)      [LINK8](#)

Mit freundlichen Grüßen

.....  
Oswald

**Wahlvorschlag B von Herrn Hans Oswald, als Bevollmächtigter für Frau Tina Oswald,  
zu TOP 6, eingegangen am 12.05.2021**

united internet = UI Hauptversammlung 27.5.2021,  
Aktionär Oswald

Copyright 1 Oswald 2021

Tagesordnungspunkten TOP 6 Beschlussfassung über die Nachwahlen zum Aufsichtsrat  
Wahlvorschläge von Aktionären gemäß § 127 AktG

Jeder Aktionär hat das Recht, Wahlvorschläge zur Wahl von Mitgliedern des Aufsichtsrats  
und/oder Abschlussprüfern zu machen. (sofern diese Gegenstand der Tagesordnung sind)

**Die Aktionäre bitte ich, meinen Wahlvorschlag zu unterstützen!**

Ich schlage für die Wahl zum Aufsichtsrat vor,

Frau Prof. Dr. Anja Jetschke

[REDACTED]

[REDACTED] Freiburg

Email: [REDACTED]

Persönliche Daten

Geburtsjahr 1969

Nationalität Deutsch

Unabhängigkeit (+)

Expertise

Internationale Beziehungen; Schwellenländer; globale Risikobewertung; Politikberatung

Aktuelle Tätigkeit und beruflicher Werdegang

2001 – 2011 Hochschulassistentin, Seminar für Wissenschaftliche Politik, Universität  
Freiburg

2012 – 2015 Forschungsschwerpunktleiterin am GIGA German Institute of Global and  
Area Studies, Hamburg

Seit April 2012 Professorin für Politikwissenschaft an der Georg-August-Universität

Ausbildung

1989 – 1995 Studium Politikwissenschaft, Freie Universität Berlin

1995 – 2001 Promotion in Politikwissenschaft, Europäisches Hochschulinstitut Florenz

## Führungspositionen

2016 – 2018 Co-Vorsitzende der Deutschen Vereinigung für Politikwissenschaft

Seit 2017 Co-Vorsitzende (seit 2019) und Vorstandsmitglied Center for Global

Migration Studies, Universität Göttingen

## Wesentliche Nebentätigkeiten

2007 – 2008 Gastwissenschaftlerin, Mershon Center for International Security Studies,  
Ohio State University

2017, 2018 Research Consultant, National University of Singapore, Faculty of Law

2017 Gastwissenschaftlerin, Stanford University, Asia-Pacific Research Center  
of the Freeman Spogli Institute for International Studie

Die gesetzliche Grundlage für die Erhöhung der Frauenquote ist folgendes  
Gesetz:

Artikel 1 (§1) Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der  
Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst, Bundesgesetzblatt Jahrgang 2015, Teil I, Nr. 17, 30. April 2015.  
URL:

[LINK1](#)

Bei der gesetzlichen Vorgabe um einen Mindestanteil an Frauen. Das Ziel des Gesetzes ist  
„die paritätische Vertretung von Frauen und Männern in Gremien“, bzw. die sukzessive  
Steigerung des Frauenanteils, indem Frauen bei Neuwahlen, Berufungen und Entsendungen  
entsprechend berücksichtigt werden.

Die öffentliche Diskussion um das Zweite Führungspositionengesetz hat gezeigt, wie  
wichtig es auch aus unternehmerischer Perspektive ist, Führungsgremien nicht nur  
gleichberechtigt im Sinne einer Frauenquote, sondern auch diverser zu besetzen. Die  
*International Labour Organization* listet in einer Studie von 2019 die vielen Vorteile für  
Unternehmen: Unternehmen mit paritätisch (!) besetzten Führungsetagen sind produktiver  
als homogen besetzte, sie sind profitabler, die Zufriedenheit der Angestellten steigt, und sie  
sind innovativer.<sup>1</sup>

Im Voraus herzlichen Dank für Ihre Bemühungen !  
Liebe Grüße aus der Schneewittchenstadt Lohr am Main

Mit freundlichen Grüßen

Oswald

---

<sup>1</sup> International Labour Organization (2019). The business case for change. Geneva: ILO. URL:

Montabaur, im Mai 2021

United Internet AG